



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.12.2021

№ 310

г. Грозный

О предоставлении в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с приложением № 7 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Чеченской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Чеченской Республики по предоставлению в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Министерству здравоохранения Чеченской Республики представлять в Территориальный орган Федерального казначейства по Чеченской Республике в установленном Федеральным казначейством порядке платежные документы на получение бюджетных ассигнований, предусмотренных Соглашением от 23 декабря 2019 года № 056-09-2020-385 о предоставлении субсидии

бюджету Чеченской Республики из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (с изменениями, внесенными Дополнительным соглашением от 28 декабря 2020 года № 056-09-2020-385/1).

4. Министерству здравоохранения Чеченской Республики не позднее третьего числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежемесячный отчет об исполнении условий предоставления субсидии.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики осуществляющего полномочия по координации деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики в сфере социальной политики.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Заместитель Председателя Правительства
Чеченской Республики – министр сельского
хозяйства Чеченской Республики



Я.С. Закриев



ПОРЯДОК

предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением 7 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и определяет условия предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата (далее – выплата) в 2022 году предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный правовым актом Министерства, в размере 1 миллиона рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор).

4. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2022 году осуществляется за счет средств бюджета Российской Федерации в виде субсидии и средств бюджета Чеченской Республики.

Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятия по единовременным компенсационным выплатам в 2022 году доведен приложением № 1 к соглашению о предоставлении субсидии бюджету Чеченской Республики из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» от 23 декабря 2019 года № 056-09-2020-385 (с изменениями, внесенными Дополнительным соглашением от 28 декабря 2020 года № 056-09-2020-385/1).

Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств республиканского бюджета по средствам, полученным из бюджета Российской Федерации на осуществление выплат в 2022 году.

5. В целях применения настоящего Порядка к сельским населенным пунктам, рабочим поселкам и поселкам городского типа относятся населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики, утвержденном указом Главы Чеченской Республики от 3 декабря 2019 года № 168 «Об утверждении Реестра административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики», как сельские населенные пункты.

6. Для получения выплаты медицинский работник направляет в Министерство по почте либо в электронной форме или представляет лично (либо через представителя) следующие документы:

а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) заверенную копию трудового договора, заключенного с работодателем, находящимся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) копию документа, удостоверяющего личность;

г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке (по инициативе заявителя);

д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем (по инициативе заявителя);

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты;

ж) письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

з) копию документа, удостоверяющего личность представителя заявителя и документ, подтверждающий полномочия представителя действовать от имени заявителя (в случае представления документов представителем).

В случае непредставления документов (сведений), указанных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта медицинским работником по собственной инициативе, они истребуются Министерством самостоятельно в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение 2 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления о предоставлении выплаты.

7. Ответственным секретарем комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, состав которой утверждается правовым актом Министерства, осуществляется регистрация документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в журнале регистрации в день их представления.

Министерство в течение 30 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора с медицинским работником и предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Министерства.

8. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику посредством почтовой связи мотивированное уведомление о принятом решении.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

9. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае непредставления заявителем документов (сведений), указанных в подпунктах «б», «в», «е», «ж», «з» (в случае представления документов представителем) пункта 6 настоящего Порядка, а также в случае несоответствия заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении договора в судебном порядке.

10. Договор заключается в течение 5 дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку и предусматривает:

а) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора с Министерством на единовременную компенсационную выплату в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) размер единовременной компенсационной выплаты: врач – 1 (один) миллион рублей, фельдшер, а также акушерка и медицинская сестра

фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов – 500 (пятьсот) тысяч рублей;

в) осуществление выплат производится Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого предоставлены с заявлением.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней с момента перечисления средств на счет Министерства;

г) возврат медицинским работником на счет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

д) возврат медицинским работником на счет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора возвратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, а также возвратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Возвращаемые медицинским работником денежные средства подлежат перечислению на счет Министерства. Министерство в течение 3 рабочих дней с момента поступления возвращаемой суммы осуществляет ее перечисление в бюджет Российской Федерации и бюджет Чеченской Республики в соотношении, предусмотренном в соглашении от 23 декабря 2019 года № 056-09-2020-385

(с изменениями, внесенными Дополнительным соглашением от 28 декабря 2020 года № 056-09-2020-385/1).

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, работодатель обязан незамедлительно (в течение рабочего дня) письменно уведомить и направить в Министерство заверенную копию приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником.

13. В случае, если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

14. Министерство несет ответственность за исполнение настоящего Порядка, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам.

15. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

16. Контроль за соблюдением условий предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере Чеченской Республики.



Приложение 1

к Порядку предоставления в 2022 году
 единовременных компенсационных
 выплат медицинским работникам
 (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
 медицинским сестрам фельдшерских и
 фельдшерско-акушерских пунктов),
 прибывшим (переехавшим)
 на работу в сельские населенные
 пункты, либо рабочие поселки,
 либо поселки городского типа, либо
 города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

В Министерство здравоохранения
 Чеченской Республики от работника

(наименование учреждения)

(должность)

(Ф.И.О. работника)

(номер телефона)

Заявление

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» прошу предоставить единовременную компенсационную выплату.

С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен (а) и согласен (на).

(дата)

(подпись)

Приложение 2

к Порядку предоставления в 2022 году
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам
и медицинским сестрам фельдшерских
и фельдшерско-акушерских пунктов),
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

ДОГОВОР № _____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2022 году

г. Грозный

«_____» _____ 2022 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от «_____» _____ года № _____ и указа Главы Чеченской Республики от «_____» _____ года № _____, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2022 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (Один миллион) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для

данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового Кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____
(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора _____
(наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора возвратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства, а также возвратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1000000 (Один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:
364051, г. Грозный,
ул. Чехова, 4

Министр:

Медицинский работник:
Место регистрации:

Место проживания:

Медицинский работник:

Приложение 3

к Порядку предоставления в 2022 году
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
медицинским сестрам фельдшерских и
фельдшерско-акушерских пунктов),
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

ДОГОВОР № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2022 году

г. Грозный

«___» _____ 2022 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от «___» _____ года № ___ и указа Главы Чеченской Республики от «___» _____ года № ___, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2022 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского и фельдшерско-акушерского пункта), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____
(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:
364051, г. Грозный,
ул. Чехова, 4

Министр:

Медицинский работник:
Место регистрации:

Место проживания:

Медицинский работник:

Приложение 4

к Порядку предоставления в 2022 году
 единовременных компенсационных
 выплат медицинским работникам
 (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
 медицинским сестрам фельдшерских и
 фельдшерско-акушерских пунктов),
 прибывшим (переехавшим)
 на работу в сельские населенные
 пункты, либо рабочие поселки,
 либо поселки городского типа, либо
 города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

Согласие на обработку персональных данных медицинского работника

Я, _____,
 (фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, в Министерство здравоохранения Чеченской Республики, находящееся по адресу: 364051, г. Грозный, ул. Чехова, 4, своей волей и в своих интересах выражаю согласие на обработку моих персональных данных Министерством, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Чеченской Республики, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

Я проинформирован (а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

«_____» _____ 20__ года

 (личная подпись)

 (ФИО)